

ESTRATEGIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

OBJETIVO: Fortalecer los espacios de participación con sus grupos de valor, organizaciones y órganos de control, a partir del desarrollo de espacios de diálogo, en los cuales la Universidad de Caldas entregue información de su gestión y resultados en cumplimiento de su responsabilidad legal de desarrollar su gestión acorde con los principios de transparencia, acceso a la información pública, enfoque basado en derechos, construcción de paz, control social y evaluación de su gestión, de acuerdo con los lineamientos definidos por el Manual Único de Rendición de Cuentas del Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP–.

4 de febrero de 2023

Inicio del proyecto:

1

Semana para mostrar:

FEB				MAR				ABR				MAY					JUN					JUL				AGO				SEP							
1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4


VIGENCIA 2022-2023

ACTIVIDADES		DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	INICIO	FIN																																					
1. Identificar los líderes de la rendición de cuentas																																										
Definir el objetivo de la rendición de cuentas	Se trata de identificar los propósitos institucionales que tiene la universidad con los ejercicios de rendir cuentas	Rectoría	6-3-23	10-3-23	4	1	2	3	4																																	
Definir y formalizar el equipo líder del proceso	Este es el grupo de personas organizadas para el logro de un objetivo definido, equipo con la capacidad de motivar e influir en los miembros de la universidad de una manera ética, positiva y democrática para el logro de los objetivos	Rectoría y Planeación	14-3-23	28-3-23	14	1	2	3	4																																	
2. Identificar el estado actual de la rendición de cuentas																																										
Elaborar el autodiagnóstico de la rendición de cuentas	Es un ejercicio de balance interno del proceso de rendición de cuentas que se constituye en la línea base, pues permite evaluar lo que ha realizado la universidad durante el año anterior en materia de eventos de rendición de cuentas, así como identificar fortalezas y aspectos a mejorar en el nuevo ciclo.	Equipo líder	1-3-23	8-3-23	7						1	2	3	4	5																											
Realizar un análisis de las fortalezas y debilidades del proceso de rendición de cuentas	Se pretende establecer las situaciones que favorecen el proceso y aquellas que lo pueden limitar.	Equipo líder	13-3-23	17-3-23	4						1	2	3	4																												
Definir los requerimientos humanos, técnicos y logísticos de la rendición de cuentas	La entidad debe determinar el monto de los recursos a requerir para un buen ejercicio	Equipo líder	13-3-23	17-3-23	4						1	2	3	4																												
3. Identificar el reto de la rendición de cuentas																																										
Definir el alcance de la rendición de cuentas	La universidad define el alcance de sus acciones de rendición de cuentas en cuanto a los impactos y los grupos de valor	Equipo líder	20-3-23	31-3-23	11						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																					
Definir el reto del proceso de rendición de cuentas	El reto describe cómo se va a cerrar la brecha entre la situación actual en la que se encuentra el proceso con relación al nivel de avance que se busca con la implementación de la estrategia de rendición de cuentas	Equipo líder	20-3-23	31-3-23	11						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																					
4. Diseñar la estrategia																																										
APRESTAMIENTO																																										
Definir la fecha de la rendición de cuentas	Esto requiere del consenso de varias instancias	Rectoría y Planeación	27-3-23	3-4-23	7						1	2	3	4	5	6	7																									
Estructurar la metodología de la rendición de cuentas	La metodología permite cierto nivel de certeza con relación al cumplimiento de los propósitos del ejercicio de rendir cuentas	Equipo líder	27-3-23	3-4-23	7						1	2	3	4	5	6	7																									
Definir el contenido de la versión completa de la rendición	Esta actividad requiere definir la información y el formato a utilizar para la rendición de cuentas.	Equipo líder	3-4-23	14-4-23	11						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																					
Contratar los recursos necesarios para la ejecución, entre ellos el interprete de señas	aquí se inicia el proceso de adjudicar algunas de las responsabilidades que no se pueden asignar internamente	Equipo líder	3-4-23	14-4-23	11						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																					
Definir de que manera se va a transmitir la audiencia virtual y los recursos tecnológicos necesarios y lugar	Esto implica que se controle la logística en materia tecnológica	Equipo líder	3-4-23	14-4-23	11						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																					

Semana para mostrar:

1

FEB				MAR					ABR				MAY					JUN					JUL				AGO				SEP											
1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				

ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	INICIO	FIN	
	Elaborar los planes de mejora derivados de los ejercicios de rendición de cuentas ante los grupos de valor	Los planees de mejora son los que nos permiten que el proceso de manera iteractiva, se vaya perfeccionando	Planeación	1-9-23	29-9-23

28